

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МАУ ДО «ЦТТиП» НМР РТ

«28» 10 Д.Д.Самсонова
2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО «ЦТТиП» НМР РТ

«28» 10 М.А.Кирпичонок
2020г.



Локальный акт № 5.8.

ПОЛОЖЕНИЕ

о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза

Рассмотрено на заседании общего
собрания трудового коллектива
Протокол № 9
от «28» 10 2020 г.

МАУ «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ	ПОЛОЖЕНИЕ о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза	Лист: 2 из 10 Редакция: 1-2020
---	---	-----------------------------------

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях стимулирования работников организации, являющихся членами профсоюза, усиления заинтересованности работников в повышении качества труда, развития творческой инициативы и активности.

1.2. Положение определяет порядок предоставления социальных льгот и гарантий для членов профсоюза.

1.3. Настоящее положение является окончательно оформленным и самостоятельно действующим локальным нормативным актом.

1.4. Срок действия настоящего положения – в течение трех лет с даты его принятия.

2. Социальные гарантии и льготы

2.1. В соответствии с Постановлением Совета Министров Татарской ССР от 14 июня 1991 года № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет (включая детей в возрасте 16-ти лет) предоставляется не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц.

2.1.1. Указанное свободное время предоставляется за полностью отработанный предыдущий месяц, исключая периоды нахождения в отпусках, времени нетрудоспособности по больничному листу.

2.1.2. При наличии у работника двух и более детей, то указанное время предоставляется однократно.

2.1.3. Педагогическим работникам, с учетом специфики деятельности, указанное свободное время суммируется и предоставляется в ближайшие каникулы.

2.1.4. Для иных категорий работников указанное свободное время не суммируется.

2.1.5. Указанное свободное время предоставляется работникам при занятости в условиях полной рабочей недели по основному месту работы.

2.1.6. При неиспользовании работником указанного свободного времени в указанное в настоящем разделе время право на его использование впоследствии за работником не сохраняется.

<p>МАУ «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза</p>	<p>Лист: 3 из 10 Редакция: 1-2020</p>
--	--	---

2.1.7. Работникам, являющимся членами профсоюза работников образования, указанное время полностью оплачивается.

2.1.8. Оплата указанного свободного дня производится в размере среднедневной заработной платы.

2.2. Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, предоставляется оплачиваемое свободное время (социальные отпуска) по следующим причинам в указанные дни (а также дни предшествующие либо следующие за событием):

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| — бракосочетание работника | — три рабочих дня; |
| — бракосочетание детей | — два рабочих дня; |
| — родителям первоклассников | — День знаний (один рабочий день); |
| — смерть близких родственников | — три рабочих дня; |
| — переезд на новое место жительства | — два рабочих дня; |
| — проводы сына на службу в армию | — два рабочих дня; |
| — «папин день» по случаю встречи жены | — один рабочий день |

новорожденным из родильного дома

2.2.1. Указанные социальные отпуска являются целевыми. В случае если указанный социальный отпуск совпадает по датам с нерабочим временем Работника, оплачиваемое свободное время не предоставляется.

2.2.2. Определение периода для предоставления свободного оплачиваемого времени по указанным причинам осуществляется по соглашению между работником и работодателем и указывается в заявлении работника.

2.2.3. Оплата указанного свободного времени производится в размере среднедневной заработной платы.

2.3. Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, проработавшим в течение года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

2.3.1. Для определения периода, за который у работника возникает право на указанный отпуск, в расчет берется период с даты выхода на работу после последнего основного отпуска (при условии, что он не был разделен на части) и датой выхода в очередной основной отпуск.

МАУ «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ	ПОЛОЖЕНИЕ о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза	Лист: 4 из 10
		Редакция: 1-2020

2.3.2. Для вновь трудоустроенных работников при определении периода, за который у работника возникает право на указанный отпуск, в расчет берется период с даты трудоустройства до даты выхода в очередной основной отпуск.

2.3.3. При разделении отпуска на части, определение периода, за который у работника возникает право на указанный отпуск, осуществляется по соглашению между работником и работодателем и указывается в заявлении работника о предоставлении указанного отпуска.

2.3.4. Указанное свободное время не суммируется, предоставляется за отработанный год в течение рабочего года. В случаях, если работник не воспользовался указанным дополнительным отпуском в течение рабочего года, право на его использование утрачивается.

2.4. Председателю выборного профсоюзного органа предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Продолжительность указанного отпуска определяется пропорционально с момента избрания председателем профсоюзного комитета из расчета 10 календарных дней за отработанный в качестве председателя профсоюзного комитета год.

2.5. Работникам, являющимся участниками боевых действий предоставляется один дополнительный оплачиваемый день в квартал.

2.5.1. Указанное свободное время не суммируется, предоставляется за полностью отработанный квартал, исключая периоды нахождения в отпусках, времени нетрудоспособности по больничному листу.

2.5.2. Оплата указанного свободного дня производится в размере среднедневной заработной платы.

2.6. Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, при увольнении по собственному желанию впервые после приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости либо после достижения пенсионного возраста, при условии оставления работы, выплачивается материальное вознаграждение в размере минимального размера оплаты труда. Средства на выплату вознаграждения предусматриваются руководителем при планировании бюджета на очередной финансовый год.

2.7. В случаях тяжелой болезни, платной операции, квартирной кражи, пожара и других ситуаций оказывается материальная помощь из средств профсоюзного бюджета согласно положению об оказании материальной помощи членам первичной профсоюзной организации.

МАУ «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ	ПОЛОЖЕНИЕ о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза	Лист: 5 из 10 Редакция: 1-2020
---	--	-----------------------------------

На организацию похорон членов профсоюза при наличии трудового стажа в организации от 10 лет и более, в том числе членов профсоюза, уволенных в связи с выходом на пенсию, при наличии трудового стажа в организации от 10 лет и более выделяются денежные средства за счет членских профсоюзных взносов на основании решения профсоюзного комитета, а также оказывается содействие при обеспечении транспортом.

2.8. Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от работы день в квартал для ухода за родителями (родителем).

2.8.1. Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, имеющим родителей, являющихся инвалидами 1 группы, предоставляется один дополнительный оплачиваемый свободный от работы день в квартал для ухода за родителями (родителем).

2.8.2. Указанное свободное время не суммируется, предоставляется за отработанный предыдущий квартал, исключая периоды нахождения в отпусках при условии предоставления документов, подтверждающих степень родства.

2.8.3. Оплата указанного свободного дня производится в размере среднедневной заработной платы.

2.9. Работники, нуждающиеся в санаторном лечении, обеспечиваются санаторными путевками.

2.10. Стороны подтверждают, что прохождение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования, обучения по программам санитарно-гигиенического минимума производится за счет работодателя.

2.11. Стороны содействуют предоставлению льготных кредитов работникам образования в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 17 декабря 2010 г. № 1050 «О федеральной целевой программе «Жилище» на 2015 - 2020 годы» (с изменениями и дополнениями) Подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2015 - 2020 годы; постановлением Кабинета Министров РТ «О предоставлении гражданам кредитов на строительство или приобретение жилья из средств государственных ресурсов» от 25.09.99г. №635; приобретении жилья по ипотечному кредитованию.

2.12. При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся

<p>МАУ «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза</p>	<p>Лист: 6 из 10 Редакция: 1-2020</p>
--	---	---

членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.12.1. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.12.2. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

2.13. Оплата указанного свободного времени производится в размере среднедневной заработной платы.

2.14. Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования обеспечивается участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования:

- приобретение льготных путевок в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Республике Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- право на участие в программе «Тур выходного дня»;
- право на получение санаторных путевок «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- право на льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан».

2.15. Стороны подтверждают финансирование за счет средств профсоюзного бюджета, фонда социального страхования:

- мероприятий по созданию условий для отдыха работников отрасли и их детей;
- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников;
- другие меры социальной поддержки работников.

<p>МАУ «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза</p>	<p>Лист: 7 из 10 Редакция: 1-2020</p>
--	---	---

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности.

2.16. Стороны осуществляют работу по успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек.

2.17. Стороны учитывают значимость дополнительной работы с ветеранской организацией и устанавливают доплату в размере 0,1 % от МРОТ за каждого ветерана организации, состоящего на учете.

2.18. Работодатели обеспечивают предоставление гарантий и компенсаций донорам, предусмотренные ст. 186 ТК РФ и Законом РФ от 09.06.1993 № 5142 – 1 «О донорстве крови и ее компонентов».

2.18.1. В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

2.18.2. В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

2.18.3. В случае сдачи крови и её компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

2.18.4. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

2.18.5. При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха, который рассчитывается с учетом требований Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2.19. Дополнительные социальные гарантии, предусмотренные настоящим разделом, предоставляются работникам, являющимся членами профсоюза, на основании личного письменного заявления с обязательным


МАУ «Центр технического творчества и профориентации» НМР РТ	ПОЛОЖЕНИЕ о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза	Лист: 8 из 10
		Редакция: 1-2020

письменным согласованием с председателем первичной профсоюзной организации.

2.20. Стороны осуществляют систематический контроль за предоставлением социальных льгот и гарантий работникам отрасли.

РАЗРАБОТАЛ

Зам. директора по АХР,
председатель профкома



Самсонова Д.Д.